

明日から実戦!

1回だけ、2回だけの
単回受講 OK!

介護職 リーダー・サブリーダー層研修 マネジメント研修

全3回研修

リーダー・サブリーダーになったけど、「リーダーシップやマネジメントについて学んだことはない」「今までの経験でやっているけど果たしているのだろうか?」こんな風に思っている人は多いのでしょうか。本研修ではリーダー層に求められるマネジメントスキルを学び、講義やワークを通して自身の課題に気づき明日からの実践につなげる研修です。



1回目
8月30日(土)
10:00~17:00

マネジメント&リーダーシップ入門：
自身を知る。自身の職業観とリーダー・サブリーダーの役割を学ぶ

2回目
12月11日(木)
10:00~17:00

マネジメント&リーダーシップ入門：チームマネジメント

3回目
3月5日(木)
10:00~17:00

マネジメント&リーダーシップ入門：
上司も後輩も動かす! 伝える力と教育スキル

※それぞれの回で1時間の休憩があります

講師 合同会社CARETREE 代表 藤田省一

総合病院での看護業務、看護学校教員、専門病院の教育専従師長を経て、マネジメントと人材育成に幅広く携わる。新人から管理職層までを対象とした実践的な研修に定評があり、全国の医療・福祉現場で講師・コンサルとして活動中。

現在は「CARETREE」代表として人材育成・組織改善に取り組むほか、YouTube「看護師・介護士のタメになる話【SYO〜1CHANNEL】」で医療福祉分野の情報発信も行っている。



受講料

1研修
8,000円

3研修同時申し込み

~~24,000円~~ → 20,000円

4,000円
OFF!

会場

〒471-0848

愛知県豊田市本地町9丁目63

特別養護老人ホーム 三九園（地域交流スペース）

お申込みは
WEBから

<https://caretreetree.co.jp> の申込フォームより講座日、もしくは3回同時申込を指定してお申込みください。お振込み等でお支払い完了後、正式な受講確定となります。各回の開催1週間前まで申込を受付けております。

お申込はこちらから▶



1 8月30日(土)
10:00 ~ 17:00

自身を知る。自身の職業観とリーダー・サブリーダーの役割を学ぶ

組織の理念や職業観を理解し、マネジメントとリーダーシップの基本を学び、自己評価を通じて自身の強みと課題を理解。明日から実践できる行動指針を身につけ、組織を動かす力を磨きましょう。

1, リーダー層に求められる役割 良い職場とは？ / 組織管理 / 組織理念

2, 職業観・管理者観とは 自身の介護観・管理者観を過去のエピソードを踏まえ考える

3, 上司からも部下からも多職種からも信頼されるリーダー (SL) とは

タイプ別リーダーと長所・短所 → 自己分析 (自身の強みと課題を理解する)

- ・リーダー (SL) が求められるスキル
- ・自身のリーダー (SL) としての強みと課題を明らかにする※SL=サブリーダー
- ・自身のリーダー (SL) として求められる能力の課題を明らかにする

4, よくある課題となるリーダー (SL) とスタッフの場面からの課題を考える

2 12月11日(木)
10:00 ~ 17:00

チームマネジメント

チームマネジメントの基本を学びながら、上司や後輩との関わり方を深め、チームの力を最大限に引き出す方法を身につけます。

1, 組織管理

- ・組織管理の基本と理論
- ・マネジメント理論について

2, 自分分析・自部署分析

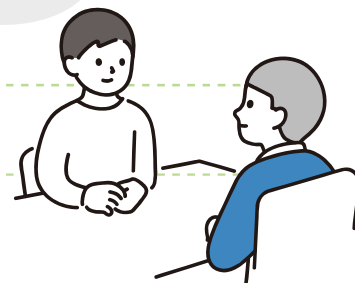
- ・自身の強みと課題を明確化
- ・自部署の課題と強みを分析し改善策を考える

3, プロジェクトを円滑に進めるための「根回し」

4, 成長に繋がるスタッフへの依頼

上司・他部署・多職種との連携、
スタッフの真の成長に
繋がる支援を学びます

課題に対して
改善計画と目標とする
ゴールを考える



3 3月5日(木)
10:00 ~ 17:00

上司も後輩も動かす！伝える力と教育スキル

リーダー・サブリーダーは後輩支援と上司や多職種の調整、報連相と多くのコミュニケーションスキルが求められます。

心理的安全性や高いコミュニケーション能力は必須要素です。自身も気持ちよく、他者が話したくなる（相談したくなる）コミュニケーションと、適切な相談方法や若手指導のスキルを身につけましょう。

1, 心理的安全性とコミュニケーション

- ・自身のコミュニケーションの特徴を知る
- ・相手から好かれるコミュニケーション

2, スタッフ教育・後輩支援

- ・課題の伝え方
- ・褒め方・承認の仕方ポジティブフィードバック
- ・コーチング (GROW モデル)

3, リーダー (SL) が褒められる報連相

- ・上司が求めている報連相
- ・上司に上手に相談するコツ

ワーク・
ロールプレイを
通して学びます

